

MVO BELEID 2017



Visie

Als Rainbow Kleinpak BV streven wij naar een gezonde bedrijfsvoering. Onze mensen en middelen staan ter beschikking om kwalitatief goede diensten te verlenen aan onze klanten. Wij zijn daartoe maximaal gecertificeerd op het gebied van voedselveiligheid, veiligheid en hygiëne. Wij dragen gezamenlijk zorg voor mens en klimaat

Missie

Wij streven naar bedrijfscontinuïteit door het verlenen van diensten van hoge kwaliteit. Die kunnen wij leveren met minimale impact op het klimaat en goede zorg voor onze mensen. Wij zijn een toonaangevende speler op het gebied van sorteren, verpakken van paprika en logistieke dienstverlening van groenten en fruit.

Rainbow Kleinpak Middenmeer – Duurzaam ondernemen

Eind 2016 is onze tweede sorteerlocatie in Middenmeer – Noord Holland - opgeleverd en is vanaf de eerste productie in 2017 operationeel gegaan. Duurzaamheid staat hierbij hoog in het vaandel.

Watermanagement

Al het regenwater wordt opgevangen en gaat naar het bassin van het aangrenzende teeltbedrijf. Het water uit het bassin wordt weer gebruikt in het teeltproces.

Energiezuinig

- LED verlichting overal toegepast.
- De elektra wordt geleverd via de Warmte Kracht Koppeling (WKK) van het aangrenzende teeltbedrijf, waardoor zeer efficiënt wordt omgegaan met energie. Een WKK wekt energie op waarbij de geproduceerde elektriciteit wordt teruggeleverd aan het net en de overgebleven CO₂ in de kas door de planten wordt opgenomen.
- De laad- en loskuilen worden efficiënt verwarmd namelijk vanuit de aangrenzende kas.
- De wanden van het sorteerstation zijn geïsoleerd, waardoor optimale en energiezuinige klimaatbeheersing mogelijk is.

CO₂ uitstoot

- We maken gebruik van elektrisch aangedreven interne transportmiddelen, wat een positief effect heeft op onze CO₂ footprint.
- Dozen die worden gebruikt in het sorteerproces worden als plano's geleverd en zetten we zelf op in ons sorteerstation. Dit heeft ook een positief effect op onze CO₂ footprint.

Afvalscheiding

- Alle afval wordt gescheiden afgevoerd, zodat recycling van de diverse materialen mogelijk is. Perscontainers zorgen ervoor dat het afval zo compact mogelijk kan worden vervoerd naar de recycle bedrijven. Dit komt ook onze CO₂ footprint weer ten goede.
- We maken gebruik van duurzame verpakkingsmaterialen, zoals karton met FSC keurmerk.

Besluitvormingsprocessen en –structuren

- Integreer MVO in strategieën, doelstellingen en taakstellingen.
- Laat zien dat de organisatieleiding (de directie of het MT) betrokken is bij en zich committeert aan MVO.
- Investeer in een organisatiecultuur waarbij MVO hoog in het vaandel staat.
- Bouw effectieve prikkels in om prestaties op het gebied van MVO te belonen.
- Maak mensen en middelen vrij om MVO te implementeren.
- Betrek alle werknemers bij MVO.
- Monitor actief de effecten van besluiten op MVO-doelstellingen en leg hierover rekenschap af.
- Evalueer periodiek of de bestuursystemen effectief zijn en pas die indien nodig aan.

Mensenrechten

Rainbow Kleinpak heeft een verklaring afgelegd van waarborgen goede sociale praktijken en mensenrechten voor alle medewerkers. Deze verklaring betreft minstens de verbintenis t.a.v. de fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organization transparante en niet-discriminerende aanwervingsprocedures en klachtenprocedure. Waaronder de IL-conventies:

111	inzake verbod op discriminatie
138 en 182	over de minimum leeftijd en het verbod op kinderarbeid
29 en 105	over het verbod op alle vormen van gedwongen arbeid
87	over de vrijheid van vereniging
98	over het recht op vrije onderhandelingen
100	over het beginsel van gelijke beloning voor gelijkwaardig werk
99	over minimumloon

De werknemers kunnen klachten indienen zonder dat dit tot persoonlijke sancties leidt.

Werknemers

Onze werknemers worden geïnformeerd over onderstaande onderwerpen via ons Jaarplan, Huisreglement en trainingen.

- ✓ het aannemen en het promoveren van werknemers
- ✓ disciplinaire en klachtenprocedures voor werknemers
- ✓ beëindiging van het dienstverband
- ✓ training en de ontwikkeling van vaardigheden
- ✓ gezondheid van werknemers
- ✓ veiligheid- en hygiëne
- ✓ beleid rondom arbeidsvoorwaarden
- ✓ erkenning van arbeidsorganisaties zoals vakbonden
- ✓ vertegenwoordiging in en deelname van werknemers aan collectieve onderhandelingen en sociale dialoog

Werkgelegenheid en arbeidsrelaties

- ✓ Zorg dat al het werk dat binnen uw bedrijf wordt uitgevoerd door personen die ofwel wettig erkend zijn als medewerker, of als zelfstandige.
- ✓ Geef alle werknemers gelijke kansen.
- ✓ Voorkom willekeurige of discriminerende werkwijzen bij ontslagprocedures.
- ✓ Bescherm de privacy en persoonsgegevens van arbeidskrachten.
- ✓ Werk alleen samen met partijen die in staat en bereid zijn om de verantwoordelijkheid van een werkgever op zich te nemen en om passende werkomstandigheden te bieden.
- ✓ Maak alleen gebruik van wettelijk erkende arbeidstussenpersonen.
- ✓ Voorkom dat uw bedrijf voordeel haalt uit de uitbuiting van arbeidskrachten door anderen.
- ✓ Stimuleer organisaties in uw invloedssfeer om een verantwoordelijk werkgever te zijn, bijvoorbeeld door het hanteren van een gedragscode of het uitvoeren van controles.

Arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden

- ✓ Zorg ervoor dat arbeidsomstandigheden voldoen aan wet- en regelgeving en in overeenstemming zijn met internationale arbeidsnormen.
- ✓ Respecteer collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's).
- ✓ Neem altijd minimaal de internationale arbeidsnormen in acht.
- ✓ Bied redelijke arbeidsvoorwaarden- en omstandigheden met betrekking tot loon, werk- en rusttijden, vakantie, gezondheid, veiligheid, bescherming van moederschap en werk-privébalans.
- ✓ Respecteer nationale en religieuze tradities van werknemers.
- ✓ Bied lonen die in overeenstemming zijn met nationale wetten, regelgeving of CAO's. Betaal tenminste voldoende om arbeiders te voorzien in hun behoefte en die van hun gezinnen. Houd hierbij rekening met het loonniveau in het land, de kosten van levensonderhoud en de levensstandaard. Onderhandel hierover desgewenst met arbeidskrachten of hun vertegenwoordigers.
- ✓ Zorg altijd voor een gelijke betaling voor gelijkwaardig werk.
- ✓ Betaal lonen direct aan arbeidskrachten, behoudens wettelijk of via de CAO vastgestelde inhoudingen.
- ✓ Respecteer het recht van arbeidskrachten om zich te houden aan normale of overeengekomen werktijden.
- ✓ Bied wekelijkse rusttijden en een jaarlijkse betaalde vakantie.
- ✓ Zorg ervoor dat werknemers een goede balans tussen werk en privé kunnen hebben, door te zorgen voor redelijke werktijden, ouderschapsverlof, indien mogelijk kinderopvang en andere faciliteiten. Zorg ervoor dat dat soort voorzieningen minimaal vergelijkbaar zijn met andere werkgevers in de omgeving.
- ✓ Compenseer arbeidskrachten overeenkomstig wet- en regelgeving voor overwerk. Houd bij overwerk rekening met de belangen, veiligheid en het welzijn van arbeidskrachten. Verplicht en niet-gecompenseerd overwerk is verboden.

Sociale dialoog

- ✓ Informeer werknemers en andere relevante (overheid)organisaties tijdig als er veranderingen in de werkgelegenheid in uw bedrijf.
- ✓ Zorg dat vertegenwoordigers van werknemers toegang hebben tot de werknemers die zij vertegenwoordigen, tot hun werkplek en tot voor hen relevante bedrijfsinformatie.
- ✓ Werk niet actief mee met overheden die de rechten van werknemers beperken of niet juist handhaven. Moedig overheden nooit aan om arbeidsrechten te beperken.
- ✓ Neem indien gewenst deel aan de sociale dialoog via werkgeversorganisaties.

Gezondheid en veiligheid op het werk

- ✓ Ontwikkel een gezondheids- en veiligheidsbeleid. Betrek hier ook werknemers bij.
- ✓ Breng risico's in kaart en onderneem stappen om deze te verkleinen.
- ✓ Communiceer met werknemers over veilige werkwijzen en zorg ervoor dat ze de juiste procedures volgen.
- ✓ Tref de nodige veiligheidsvoorzieningen. Denk aan persoonlijke beschermingsmiddelen en een calamiteitenplan. Deze voorzieningen mogen geen kosten voor werknemers met zich meebrengen.
- ✓ Registreer gezondheids- en veiligheidsincidenten.
- ✓ Geef speciale aandacht aan de veiligheid en gezondheid van werknemers met bijzondere omstandigheden, zoals mensen met een handicap of onervaren werknemers.
- ✓ Vermijd psychologische risico's op de werkplek, die spanning of ziekte met zich mee kunnen brengen.

Persoonlijke ontwikkeling en training

- ✓ Bied alle werknemers kansen om hun vaardigheden te ontwikkelen, training en opleiding te volgen en hun carrière te ontwikkelen.
- ✓ Bied werknemers die hun baan kwijtraken training en advies bij het vinden van nieuw werk.
- ✓ Onderneem activiteiten die de gezondheid en het welzijn van medewerkers bevorderen.

Milieu

Voorkomen van milieuvervuiling

- ✓ Breng de gevolgen van uw bedrijfsactiviteiten op het milieu in kaart, meet de gevolgen en rapporteer hierover.
- ✓ Breng in kaart wat binnen uw bedrijf de bronnen van milieuvervuiling en afval zijn.
- ✓ Neem maatregelen om afval te voorkomen, afval te hergebruiken/ recyclen, afval te scheiden en afval verantwoord af te voeren.
- ✓ Maak uw product/ dienst milieuvriendelijker.
- ✓ Ga in gesprek met uw directe omgeving over de impact die uw bedrijf heeft op het milieu en wat u zou kunnen doen om de vervuiling (verder) terug te dringen.

Mitigatie van en adaptie aan klimaatverandering

- ✓ Breng in kaart wat de bronnen zijn van broeikasgasemissies die u uitstoot. Denk aan brandstofgebruik, energieverbruik, verwarming, ventilatie, etc.
- ✓ Meet hoeveel broeikasgassen u uitstoot en rapporteer hierover.
- ✓ Neem maatregelen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.

- ✓ Stimuleer deze maatregelen ook bij uw leveranciers en/of klanten.
- ✓ Compenseer de resterende uitgestoten broeikasgassen.
- ✓ Maak een inschatting van het toekomstige (lokale) klimaat, zodat u hierop in kunt spelen
- ✓ Kijk waar de kansen liggen om schade aan het klimaat te minimaliseren of om aan te passen aan het veranderende klimaat (bijvoorbeeld het ontwikkelen van landbouwtechnieken voor extremere weersomstandigheden).

Eerlijk zaken doen

Anticorruptie

- ✓ Breng in kaart waar u risico loopt om met corruptie in aanraking te komen.
- ✓ Ontwikkel een beleid waarin staat hoe u en uw medewerkers moeten handelen als ze in een dergelijke situatie terecht komen.
- ✓ Toon leiderschap in anticorruptie: geef als leiding het goede voorbeeld en moedig naleving van het anticorruptiebeleid aan.
- ✓ Train uw medewerkers en vertegenwoordigers in het herkennen van corruptie en in hoe zij hiermee om moeten gaan. Beloon goed gedrag.
- ✓ Zorg ervoor dat uw medewerkers de juiste beloning krijgen voor hun werk.
- ✓ Zorg ervoor dat corruptie gemeld kan worden, zonder angst voor represailles (bijvoorbeeld door een klokkenluidersregeling).
- ✓ Meld schendingen van het strafrecht bij rechtshandavingsinstanties.
- ✓ Moedig anticorruptie aan bij organisaties waar u zaken mee doet.

Eerlijke concurrentie

- ✓ Leef de **mededingingswet** na.
- ✓ Ontwikkel procedures om niet betrokken te raken bij anticoncurrentie.
- ✓ Train uw medewerkers op het gebied van mededingingswetgeving.
- ✓ Ondersteun beleid en werkwijzen gericht op kartelverboden en anti-dump.
- ✓ Maak geen misbruik van maatschappelijke omstandigheden zoals armoede om concurrentievoordeel te behalen.

Bevorderen van MVO in de keten

- ✓ Stel duurzaamheidseisen aan uw leveranciers.
- ✓ Moedig andere organisaties aan dit ook te doen.
- ✓ Monitor uw leveranciers op het gebied van MVO.
- ✓ Ondersteun leveranciers bij het voldoen aan uw duurzaamheidscriteria.
- ✓ Vergroot het MVO-bewustzijn bij uw relaties.
- ✓ Geef leveranciers de ruimte om tijd en geld te investeren voor het behalen van hun MVO-doelen. Bijvoorbeeld door hen eerlijke prijzen en stabiele contracten te garanderen.

Respect voor eigendomsrechten

- ✓ Vermijd activiteiten waarbij eigendomsrechten worden geschonden, bijvoorbeeld door vervalsing of plagiaat.
- ✓ Onderzoek of u rechtmatig eigenaar bent van alles wat u gebruikt of verkoopt.
- ✓ Betaal een redelijke vergoeding voor eigendom dat u gebruikt.
- ✓ Houd rekening met de verwachtingen van stakeholders bij de bescherming van eigendomsrechten.

Maatschappelijke betrokkenheid

Betrokkenheid bij de gemeenschap

- ✓ Raadpleeg representatieve groepen uit de gemeenschap als u prioriteiten gaat stellen voor het doen van maatschappelijke investeringen en activiteiten.
- ✓ Informeer gemeenschappen als u activiteiten gaat ondernemen die hen raken.
- ✓ Betrek uzelf bij lokale verenigingen om daar een bijdrage te leveren.
- ✓ Wees transparant over uw relaties met lokale overheidsfunctionarissen en politieke vertegenwoordigers.
- ✓ Stimuleer het doen van vrijwilligerswerk bij werknemers dat een bijdrage levert aan de gemeenschap.
- ✓ Draag bij aan ontwikkelingsprogramma's voor de gemeenschap.

Creatie van welvaart en inkomen

- ✓ Houd rekening met de economische en maatschappelijke effecten die uw bedrijf heeft op een gemeenschap – ook als u besluit weg te gaan uit een gemeenschap.
- ✓ Kies bij voorkeur voor lokale leveranciers en stimuleer de ontwikkeling van plaatselijke leveranciers.
- ✓ Help lokale bedrijven om binnen de wettelijke kaders te opereren.
- ✓ Stimuleer ondernemerschap bij kwetsbare groepen, zoals vrouwen, door hen te trainen in vaardigheden die hiervoor nodig zijn.
- ✓ Ondersteun de ontwikkeling van ondernemersverenigingen in de gemeenschap.
- ✓ Draag bij aan de pensioenen van medewerkers.
- ✓ Betaal belasting en verstrek correcte informatie op basis waarvan de hoogte van belasting kan worden vastgesteld.

Gezondheid

- ✓ Zorg ervoor dat uw producten/diensten en productieprocessen geen negatieve effecten op de gezondheid van mensen in een gemeenschap hebben.
- ✓ Draag bij aan gezondheid van mensen in de gemeenschap. Bijvoorbeeld door bij te dragen aan medicijnen en vaccinatie, of door het stimuleren van een gezonde levensstijl.
- ✓ Draag bij aan het bewustzijn van gezondheidsbedreigingen en veelvoorkomende ziekten.
- ✓ Ondersteun de toegang tot essentiële gezondheidsvoorzieningen en schoon water.

Maatschappelijke investeringen

- ✓ Zorg ervoor dat maatschappelijke investeringsprojecten bijdragen aan de ontwikkeling van de lokale gemeenschap. U kunt ook bijdragen aan de ontwikkeling van de gemeenschap door producten/ diensten lokaal in te kopen.
- ✓ Voorkom dat een gemeenschap afhankelijk wordt van uw maatschappelijke investeringen
- ✓ Evalueer (ook met de gemeenschap zelf) uw maatschappelijke investeringen regelmatig en bekijk waar u verbeteringen kunt doorvoeren.
- ✓ Werk zoveel mogelijk samen met andere organisaties (Ngo's, overheden, andere investeerders), om synergie in de ondersteuning te benutten.
- ✓ Lever een bijdrage aan programma's die kwetsbare groepen toegang geven tot basisbehoeften (water, voedsel e.d.).

KPI's

Dit zijn indicatoren waarmee prestaties en resultaten gemeten kunnen worden, en waar wij dus op kunnen sturen. Zo kan bijvoorbeeld 'kilo CO₂-uitstoot' een indicator zijn voor luchtvervuiling, of 'personeelsverloop' een indicator voor medewerkerstevredenheid.

Stel voor elk maatschappelijk thema indicatoren vast. Stel ook een plan op om de voortgang periodiek te monitoren en te evalueren.

Nulmeting

- Energiescan
- Milieubarometerrapport

MVO Visierichtlijnen 2017 - 2021

- Optimalisatie van onze certificeringen op het gebied van veiligheid, voedselveiligheid & hygiëne.
- Digitaliseren, automatiseren en robotiseren waar mogelijk.
- POP